



## ALERTA LABORAL

**Se declara el 27 de julio de 2026  
día no laborable compensable para  
los trabajadores del sector público**



**Conoce aquí más detalles.**

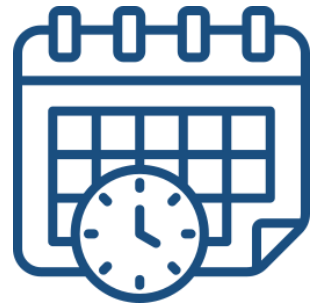


El pasado 16 de mayo de 2026 se publicó el Decreto Supremo N°075-2026-PCM, a través del cual se ha declarado el 27 de julio de 2026 como **día no laborable compensable** a nivel nacional para los trabajadores del **sector público**.

En el caso del sector privado, los empleadores podrán acogerse a lo dispuesto en el Decreto Supremo, previo acuerdo con sus trabajadores.

Además, deberá establecerse la forma en que se hará efectiva la recuperación de las horas dejadas de laborar.

A falta de acuerdo, corresponderá al empleador determinar la forma de recuperación.



Sin perjuicio de ello, para fines tributarios, el día no laborable establecido será considerado como **día hábil**.

Respecto a las entidades y empresas del sector privado que brindan servicios de especial relevancia para la comunidad, tales como servicios sanitarios, limpieza, electricidad, agua, gas, combustible, comunicaciones, transporte, seguridad, vigilancia, servicios financieros, expendio de alimentos, entre otros, se encuentran facultadas para **determinar los puestos de trabajo que quedarán excluidos del día no laborable**, así como los trabajadores que deberán continuar laborando, a fin de garantizar la continuidad de dichos servicios.

Dada la reciente publicación del Decreto Supremo N°075-2026-PCM, los empleadores deberán tenerlo en consideración, y en caso decidan acogerse al día no laborable, sugerimos **comunicar oportunamente** dicha decisión a sus colaboradores y se regule de forma expresa la forma de compensación de horas no laboradas.



Para más información o asesoría sobre este tema, comunicarse con:



**Ary Alcántara**

aalcantara@osterlingfirm.com



**Joyce Cieza**

jcieza@osterlingfirm.com



**Patricia Medina**

lmedina@osterlingfirm.com



**Sonia Alcántara**

salcantara@osterlingfirm.com



**Fernanda Monty**

fmonty@osterlingfirm.com



**Hanae Nakaya**

hnakaya@osterlingfirm.com